



NOTICOOMILITAR

PRIMER SEMESTRE 2026

COOMILITAR

avanza con orden, cercanía
y visión de futuro

Gestión orientada al asociado, su familia y la sostenibilidad institucional.

✦
Durante el primer semestre de 2026, COOMILITAR fortaleció su gestión con acciones de cercanía, bienestar, educación, crédito responsable, identidad, comunicación y crecimiento cooperativo.

RUTA INSTITUCIONAL 2026–2028



Cercanía



Educación



Crédito
responsable



Bienestar



Identidad



Transformación
digital



Crecimiento

• *Una cooperativa que honra su historia, fortalece su presente y construye futuro con sus asociados.* •



NOTICOO MILITAR

MENSAJE INSTITUCIONAL

DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN. Primer semestre 2026

Durante el primer semestre de 2026, COOMILITAR inició una etapa de fortalecimiento institucional orientada a ordenar sus procesos, recuperar la cercanía con los asociados, fortalecer la comunicación, promover la educación cooperativa, impulsar la cultura financiera y proyectar una ruta de crecimiento sostenible para el periodo 2026–2028.



NUESTRO OBJETIVO

- Informar con transparencia los avances y retos del primer semestre.
- Fortalecer la confianza, la participación y el sentido de pertenencia.
- Conducir una gestión con orden, cercanía y visión de futuro.



LO QUE HEMOS LOGRADO

- Poner en marcha una ruta institucional basada en campañas estratégicas.
- Fortalecer la comunicación, el bienestar, la educación y la cultura financiera.
- Avanzar hacia una cooperativa más cercana.



RECONOCIMIENTO AL CONSEJO SALIENTE

- Expresamos nuestro agradecimiento al Consejo saliente por su tiempo, sacrificio y sabiduría al orientar a COOMILITAR durante una etapa de transición institucional.
- Su dedicación dejó bases valiosas para continuar construyendo una cooperativa sólida y con visión.



HITO INSTITUCIONAL DEL SEMESTRE

• 88 Asamblea General de COOMILITAR • 21 de marzo de 2026 • 195 asistentes • Bono de asistencia: \$130.000 por asociado participante.

NUESTRA RUTA INSTITUCIONAL 2026–2028



Cercanía



Educación



Crédito
Responsable



Bienestar



Identidad



Transformación
Digital



Crecimiento

Una gestión que honra la historia de COOMILITAR y construye futuro con sus asociados.



COOMILITAR
• COOMILITAR •

NOTICOOMILITAR

MODELO ESTRATÉGICO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL COOMILITAR 2026-2028

Seis campañas estratégicas, una línea transversal y un sistema de gestión centrado en el asociado y su familia.

SOPORTE ESTRATÉGICO



Plan Estratégico
Institucional



PESEM



POA /
Plan Operativo
Anual



Reglamentos y
normatividad



Procedimientos
y sistemas



Indicadores
y tableros

GESTIÓN ARTICULADA



Consejo de
Administración



Gerencia



Comités
institucionales



Colaboradores



Asociados



Familias



Aliados
estratégicos



1 COOMILITAR CONTIGO

Cercanía, acompañamiento
y atención humanizada.



2 EDUCAMOS HOY, LIDERAMOS EL MAÑANA

Formación cooperativa,
liderazgo y relevo
generacional.



6 COOMILITAR DIGITAL

Comunicación, atención
virtual y modernización
institucional.



5 BIENESTAR QUE SÍ SE SIENTE

Integración, salud,
recreación y participación
familiar.



3 CRÉDITO RESPONSABLE, FUTURO SOSTENIBLE

Cultura financiera,
sostenibilidad de cartera y
protección patrimonial.



4 ORGULLOSAMENTE COOMILITAR

Identidad, confianza y
sentido de pertenencia.



**ASOCIADO
Y SU FAMILIA**

Eje central de toda
nuestra gestión
institucional

LÍNEA DE ACCIÓN TRANSVERSAL: CRECEMOS JUNTOS

Cada nuevo asociado fortalece el futuro de COOMILITAR.



Atracción



Vinculación



Reactivación



Permanencia



Fidelización



Participación



Referidos

Meta de crecimiento 2026-2028: hasta **200** nuevos asociados, acompañada de permanencia, reactivación, participación y prevención del retiro.

RESULTADOS ESTRATÉGICOS ESPERADOS 2026-2028



Mayor cercanía
institucional



Más participación
asociativa



Fortalecimiento del
sentido de pertenencia



Mayor educación y
liderazgo cooperativo



Sostenibilidad financiera
y protección patrimonial



Bienestar integral para
asociados y familias



Transformación digital
institucional



Crecimiento de la
base social

CENTRO ESTRATÉGICO DE GESTIÓN, SEGUIMIENTO, CONTROL Y TRAZABILIDAD INSTITUCIONAL



Planeación



Ejecución



Seguimiento



Indicadores



Semaforización



Control



Evidencias



Mejora continua

★ Una ruta institucional que integra cercanía, educación, bienestar y crecimiento para construir futuro cooperativo. ★



NOTICOOOMILITAR

COOMILITAR CONTIGO

LÁMINA
4

Solidaridad que toca la puerta del hogar

Campaña de cercanía, acompañamiento solidario y reconocimiento institucional.



PROPÓSITO INSTITUCIONAL

COOMILITAR fortaleció la cercanía con asociados que, por razones de salud, edad, movilidad o circunstancias especiales, requieren mayor presencia, escucha y apoyo de su Cooperativa.

1. QUÉ HICIMOS



Visitas solidarias a asociados priorizados.



Escucha activa y acompañamiento humano.



Reconocimiento a historias de vida, servicio y confianza cooperativa.

2. A QUIÉN LLEGAMOS



Asociados priorizados por salud, edad, movilidad o situación especial.



Familias como parte esencial de la comunidad cooperativa.



Primera etapa de visitas y acercamiento institucional.

3. QUÉ FORTALECIMOS



Cercanía institucional.



Sentido de pertenencia.



Solidaridad cooperativa.



Confianza y permanencia asociativa.

4. QUÉ SIGUE



Seguimiento a necesidades identificadas.



Actualización de información del asociado.



Informes periódicos al Consejo de Administración.



Continuidad de la campaña.

PRIMERA ETAPA DE VISITAS

- Jaime Crispiniano
- Beatriz Rincón
- Cipriano Cruz
- Jaime Piracoca

- Luis Alberto Rojas
- José Ignacio Arteaga
- Ciro Alberto Mejía



MÁS QUE UNA VISITA

Un encuentro con la solidaridad, la identidad y la hermandad que construyen a COOMILITAR.

“

“Donde hay un asociado, allí está su Cooperativa.”

”

Cercanía • Solidaridad • Acompañamiento • Pertenencia • Confianza



COOMILITAR
Primer semestre 2026

NOTICOOMILITAR

BIENESTAR QUE **SÍ SE SIENTE**

LÁMINA
5

Integración, acompañamiento y solidaridad en acción

Primer semestre de 2026

1. PROPÓSITO INSTITUCIONAL



COOMILITAR fortaleció el bienestar institucional mediante acciones de integración, acompañamiento y apoyo solidario, combinando participación cooperativa con auxilios que responden a necesidades reales de los asociados y sus familias.



270
ASISTENTES



135
ASOCIADOS



135
ACOMPÑANTES

2. SOLIDARIDAD TANGIBLE



262
AUXILIOS
OTORGADOS



Valor total entregado: **\$182.998.238**



Base social: **484 asociados**



Cobertura estimada: **54,13 %**

Grado universitario y maestría:	89
Incapacidad y hospitalización:	59
Odontología:	36
Optometría:	33
Incapacidad permanente:	19
Grado bachillerato:	14
Auxilios funerarios:	12

Total primer semestre 2026: 262 auxilios

3. VALOR INSTITUCIONAL



Integración familiar.



Reconocimiento al asociado.



Cercanía institucional.



Confianza cooperativa.



Sentido de pertenencia.

4. PRESENCIA Y ACOMPAÑAMIENTO



Participación activa del Consejo de Administración.



Acompañamiento de Gerencia.



Presencia de la Junta de Vigilancia.



Apoyo institucional en actividades y auxilios.

5. ESCUCHAMOS PARA MEJORAR



Encuesta de percepción posterior.



Aprendizajes para futuras actividades.



Mejora continua en la experiencia del asociado.



MÁS QUE BIENESTAR

Una gestión que integra participación, cercanía y respaldo económico real para nuestra familia cooperativa.

“

El bienestar se demuestra con hechos: integración, auxilios y respaldo solidario para el asociado y su familia.

”

Bienestar • Integración • Auxilios • Solidaridad • Mejora continua



COOMILITAR

Primer semestre 2026

EDUCAMOS HOY, LIDERAMOS EL MAÑANA

Formación para crecer, participar y construir relevo generacional

La educación fortalece capacidades personales, profesionales y cooperativas para proteger el futuro institucional de COOMILITAR.



1. PROPÓSITO ESTRATÉGICO

Durante el primer semestre de 2026, COOMILITAR impulsó la educación como una decisión institucional articulada con el Consejo de Administración, la Gerencia, los comités y el Plan Operativo Anual, orientada a fortalecer capacidades, liderazgo y sostenibilidad institucional.



2. ALIANZAS Y OPORTUNIDADES 2026-2028



POLITÉCNICO
DE COLOMBIA
INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR

POLITÉCNICO
SUPERIOR
DE COLOMBIA

TS Tecnológico
Superior
Institución de Educación Superior



Más de 240 opciones de formación virtual



Dirigido a asociados, familias y entorno cercano



Acceso flexible y formación virtual.



4. PARTICIPACIÓN FORMATIVA DEL PRIMER SEMESTRE

17



Gran Jornada
Formativa

22



Mesas Directivas y
Estados Financieros

22



Curso Básico de
Economía Solidaria

21



Pérdida
Esperada

7



consejeros
+ Gerente
Riesgo de
Liquidez

7



consejeros
+ Gerente
Rol Estratégico de
Órganos de
Administración

30



Curso
especializado para
directivos



5. LO QUE LA EDUCACIÓN FORTALECE



Cultura
cooperativa



Liderazgo



Participación
democrática



Buen
gobierno



Cultura financiera
y de riesgo



Relevo
generacional



Sostenibilidad
institucional



Educación hoy es **fortalecer el presente** y **preparar el futuro** de COOMILITAR.



Educación



Liderazgo



Participación



Buen gobierno



Futuro cooperativo



COOMILITAR

Primer semestre 2026

ORGULLOSAMENTE COOMILITAR

Identidad, reconocimiento y comunicación que fortalecen pertenencia

Una cooperativa permanece fuerte cuando reconoce a sus asociados, honra su historia y comunica con cercanía.

1. PROPÓSITO INSTITUCIONAL



Durante el primer semestre de 2026, COOMILITAR fortaleció su identidad cooperativa mediante acciones de reconocimiento, memoria institucional y comunicación permanente orientadas a mantener vivo el vínculo con los asociados y sus familias.

2. RECONOCIMIENTO AL ASOCIADO



243 bonos de cumpleaños pagados.



\$150.000 por asociado.



\$36.450.000 entregados durante el primer semestre.



Mensajes de saludo y reconocimiento.

3. MEMORIA E IDENTIDAD INSTITUCIONAL



★ Conmemoración de los 77 años de COOMILITAR.

★ Historia, solidaridad y compromiso cooperativo.

★ Orgullo de pertenecer.

★ Símbolos y memoria institucional.

4. COMUNICACIÓN QUE CONECTA



NOTICOOMILITAR.



WhatsApp institucional.



Piezas informativas y campañas.



Canales oficiales de atención.



Divulgación permanente de actividades, mensajes y orientaciones.

5. LO QUE FORTALECIMOS



Identidad.



Pertenencia.



Reconocimiento.



Confianza.



Memoria institucional.



Comunicación.



Orgullo cooperativo.



MÁS QUE MENSAJES Y PIEZAS INFORMATIVAS

Una comunicación que reconoce, conecta y fortalece el sentido de pertenencia de nuestra familia cooperativa.

“ Reconocer al asociado también es bienestar económico directo para nuestra familia cooperativa. ”



NOTICOOMILITAR

CRÉDITO RESPONSABLE, FUTURO SOSTENIBLE

Cartera, liquidez y sostenibilidad institucional



META ANUAL DESEMBOLSOS 2026:
\$2.000.000.000

CORTE ACUMULADO: ENERO – JUNIO DE 2026



105
operaciones crediticias



\$1.929.634.714
formalizados
acumulado



\$1.683.897.125
desembolsados
acumulado



84,19 %
cumplimiento de meta
frente a la meta anual

VALOR FORMALIZADO
FRENTE A LA META ANUAL
96,48 %



PENDIENTES PARA
ALCANZAR LA META
\$316.102.875

DISTRIBUCIÓN ACUMULADA ENERO – JUNIO DE 2026

1

RENTABILIDAD DE LARGO PLAZO
Principal generador de ingresos



42
operaciones

2

ROTACIÓN Y LIQUIDEZ
Recuperación más rápida del capital



53
operaciones

3

IMPACTO SOCIAL Y EDUCATIVO
Equilibrio entre servicio y sostenibilidad



8
operaciones

4

MODALIDAD COMPLEMENTARIA
Atención al equipo institucional



2
operaciones

CONVERSIÓN ACUMULADA
A DESEMBOLSO:



87,27 %

PORTAFOLIO INTEGRAL POR FUNCIÓN ESTRATÉGICA

1

RENTABILIDAD DE LARGO PLAZO
Principal generador de ingresos

Modalidad	Créditos	Desembolsado	Plazo prom.
Libre inversión / libranza	38	\$1.155.486.706	70 meses
Compra de cartera / libranza	4	\$230.238.540	84 meses



\$1.385.725.246

2

ROTACIÓN Y LIQUIDEZ
Recuperación más rápida del capital

Modalidad	Créditos	Desembolsado	Plazo prom.
Crédito rápido	48	\$181.561.300	20 meses
Rapi-impuestos	5	\$14.224.010	11 meses



53 de las 105 operaciones
(50,48 % del total)

3

IMPACTO SOCIAL Y EDUCATIVO
Equilibrio entre servicio y sostenibilidad

Modalidad	Créditos	Desembolsado	Plazo prom.
Educativo / libranza	3	\$54.143.312	36 meses
Crédito educativo	5	\$41.253.197	30 meses



8 créditos
\$95.396.509 desembolsados

4

MODALIDAD COMPLEMENTARIA
Atención al equipo institucional

Modalidad	Créditos	Desembolsado	Plazo prom.
Crédito a empleados	2	\$7.000.000	18 meses



2 operaciones
\$7.000.000 desembolsados



INTERESES BRUTOS PROYECTADOS
DURANTE LA VIDA DE LOS CRÉDITOS

\$739.661.967

Proyección preliminar acumulada. No equivale
a utilidad neta ni a ingresos efectivamente recaudados.

DISTRIBUCIÓN DEL ACUMULADO DESEMBOLSADO



- Rentabilidad de largo plazo: 82,29 %
- Rotación y liquidez: 11,63 %
- Impacto social y educativo: 5,67 %
- Modalidad complementaria: 0,42 %



LECTURA INSTITUCIONAL

Durante el primer semestre, COOMILITAR alcanzó el 84,19 % de la meta anual de desembolsos. El reto es acompañar este resultado con recuperación oportuna de cartera, liquidez suficiente, control del riesgo e impacto positivo para el asociado.



NOTICOO MILITAR

PROYECCIÓN INSTITUCIONAL 2026-2028



LÁMINA 10
SERIE ENERO – JUNIO DE 2026

Resultados del primer semestre y ruta institucional hacia 2028

RESULTADOS DEL PRIMER SEMESTRE



484
asociados
base social



9
ingresos



20
retiros



1
reingreso



241
asociados felicitados
vía WhatsApp



262
auxilios
otorgados
\$182.998.238 entregados



105
operaciones
crediticias



\$1.683.897.125
desembolsados
84,19 % de cumplimiento
frente a la meta anual



-10
variación neta de asociados
resultado de 9 ingresos,
20 retiros y 1 reingreso

CAMPAÑAS QUE ORIENTAN EL SEGUNDO SEMESTRE

1



**COOMILITAR
CONTIGO**

cercanía institucional y
acompañamiento al asociado.

2



**EDUCAMOS HOY,
LIDERAMOS
EL MAÑANA**

formación personal,
profesional y cooperativa.

3



**CRÉDITO
RESPONSABLE,
FUTURO
SOSTENIBLE**

recuperación de cartera,
riesgo y sostenibilidad.

4



**ORGULLOSAMENTE
COOMILITAR**

identidad, reconocimiento
y sentido de pertenencia.

5



**BIENESTAR QUE
SÍ SE SIENTE**

auxilios, integración y
acompañamiento familiar.

6



**COOMILITAR
DIGITAL**

comunicación, actualización
de datos y canales
institucionales.



**LÍNEA DE ACCIÓN TRANSVERSAL:
CRECEMOS JUNTOS**

Atracción • Vinculación • Reactivación • Permanencia • Fidelización • Participación • Referidos



Meta 2026–2028: hasta **200** nuevos asociados, con permanencia y crecimiento sostenible.



Seis campañas estratégicas y una línea transversal siguen orientando el crecimiento,
la cercanía, el bienestar y la sostenibilidad de **COOMILITAR** hacia **2028**.





1. Consejo de Administración y Gerencia

Liderazgo, orientación institucional, toma de decisiones y acompañamiento estratégico para fortalecer el rumbo de COOMILITAR.



Gobernanza, control y trabajo en equipo al servicio del asociado.



3. Equipo de colaboradoras

Compromiso operativo, atención al asociado, apoyo administrativo y ejecución diaria de las acciones institucionales.



2. Junta de Vigilancia

Seguimiento, control social, observación responsable y acompañamiento transparente al servicio de la Cooperativa.





NOTICOOMILITAR

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

ORGULLOSAMENTE COOMILITAR · 21 DE MARZO DE 2026



195
asistentes



Elección del nuevo
Consejo de Administración



Elección de la nueva
Junta de Vigilancia

Desarrollo de la Asamblea



Nuevo Consejo de Administración



Junta de Vigilancia



Participación de asociados



Durante la 88.^a Asamblea General de COOMILITAR se desarrolló una jornada de participación, deliberación y toma de decisiones orientada a fortalecer la gobernanza cooperativa. La Asamblea permitió elegir el nuevo Consejo de Administración y la Junta de Vigilancia, reafirmando el compromiso institucional con la transparencia, la representación y la continuidad estratégica.



NOTICOOMILITAR

COOMILITAR CONTIGO

Visitas solidarias y acompañamiento al asociado



Cercanía que escucha, acompaña y fortalece nuestra familia cooperativa.



NOTICOOMILITAR

BIENESTAR QUE SÍ SE SIENTE

Integración, reconocimiento y participación cooperativa



Participación



Integración



Reconocimiento



Una jornada que reunió a nuestros asociados en un ambiente de cercanía, bienestar y sentido de pertenencia, fortaleciendo la integración de la familia cooperativa.



Celebración



Más que una celebración: bienestar que une, reconoce y fortalece a COOMILITAR.



NOTICOOMILITAR

BIENESTAR QUE SÍ SE SIENTE

Integración, participación y reconocimiento cooperativo

Una jornada que fortalece la unión, el deporte y el sentido de pertenencia institucional.



El bienestar también se construye compartiendo, participando y creciendo juntos.



NOTICOOMILITAR

BIENESTAR QUE SÍ SE SIENTE

Deporte, integración y representación institucional



Media Maratón de Bogotá

2 participantes apoyados por COOMILITAR



10K 29-07-20 **mmb**
media maratón de bogotá

¡Felicitaciones!

ARMANDO FREDDY PAZ HERNANDEZ

01:54:08	01:28:26	12594
Tiempo oficial	Tiempo chip	Posición general

porvenir   



MILCIADES SAMUEL
NIÑO WILCHES

NÚMERO DE
COMPETENCIA: 4164
RECORRIDO: 21K

TIEMPO PISTOLA 01:36:55
POSICIÓN GENERAL 660
TIEMPO CHIP 01:36:09





Campeonato de tenis

5 integrantes de COOMILITAR en competencia



El bienestar también se vive representando a nuestra Cooperativa.

Campaña: BIENESTAR QUE SÍ SE SIENTE

NOTICOOOMILITAR

◆ Cierre institucional ◆



Seguimos creciendo juntos, fortaleciendo la continuidad institucional y construyendo futuro con más asociados.

COOMILITAR invita a sus asociados y familias a seguir creyendo, participando y refiriendo nuevos asociados para fortalecer nuestra cooperativa.